

[Download] Formacioacute;n y orientacioacute;n laboral. Ciclo formativo: Educacioacute;n Infantil (Spanish Edition)

Formacioacute;n y orientacioacute;n laboral. Ciclo formativo: Educacioacute;n Infantil (Spanish Edition)

Pablo Castro Abad, Mariacut;e;a Remedios Cuevas Muntilde;oz, Teresa Gineacut;e;s Gonzaacut;e;lez, Joseacut;e; Carlos Gonzaacut;e;lez Acedo, Carmen Martiacut;e;nez Ramiacut;e;rez, Rosario Peacut;e;rez
Aroca

*ePub | *DOC | audiobook | ebooks | Download PDF*



educacion.es



2010-01-02 2016-01-08File Name: B01AAB3DB6 | File size: 66.Mb

Pablo Castro Abad, Mariacut;e;a Remedios Cuevas Muntilde;oz, Teresa Gineacut;e;s Gonzaacut;e;lez, Joseacut;e; Carlos Gonzaacut;e;lez Acedo, Carmen Martiacut;e;nez Ramiacut;e;rez, Rosario Peacut;e;rez Aroca :
Formacioacute;n y orientacioacute;n laboral. Ciclo formativo: Educacioacute;n Infantil (Spanish Edition)
before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Formacioacute;n y orientacioacute;n laboral. Ciclo formativo: Educacioacute;n Infantil (Spanish Edition):

Contiene la formacioacute;n necesaria para que el alumno pueda insertarse laboralmente y desarrollar su carrera profesional en el sector de la educacioacute;n infantil formal y no formal.El proceso de ensentilde;anza-aprendizaje

estará relacionado con el manejo de las fuentes de información sobre el sistema educativo y laboral, así como de la normativa laboral propia del sector, preparación de CVs, realización de pruebas relacionadas con el desarrollo de habilidades sociales, cumplimiento de documentos y análisis de la ley de Prevención de Riesgos Laborales, que le permita la evaluación de los riesgos derivados de las actividades desarrolladas en su sector productivo. Las necesidades de actuación en el proceso de enseñanza-aprendizaje que permitan alcanzar los objetivos del módulo serán el manejo de las fuentes de información sobre el sistema educativo y laboral, en especial en lo referente al sector sanitario, la realización de pruebas de orientación y dinámicas sobre la propia personalidad y el desarrollo de las habilidades sociales, la preparación y realización de currículos y entrevistas de trabajo, la identificación de la normativa laboral que afecta a los trabajadores del sector, manejo de los contratos más comúnmente utilizados, lectura comprensiva de los convenios colectivos de aplicación, el cumplimiento de recibos de salario de diferentes características y otros documentos relacionados y el análisis de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales que le permita la evaluación de los riesgos derivados de las actividades desarrolladas en el sector productivo, y colaborar en la definición de un plan de prevención para la empresa, así como las medidas necesarias que deban adoptarse para su implementación.